

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.366..... del12/06/2019.....

Oggetto: Delibera n. 288/2019 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali - area comparto - anno 2018" - Rettifica ed integrazioni.

La presente deliberazione si compone di n. ___ pagine

<p>Proposta di deliberazione n. 152 PER del 06/06/2019.....</p> <p>U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....</p> <p>L' Estensore Dott. Daniele Celli..... <i>Daniele Celli</i></p> <p>Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i></p> <p>Il Dirigente Dott. Paolo Nicita <i>Paolo Nicita</i></p> <p>Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....</p>
--

Parere del Direttore Amministrativo
Avv. Mauro Pirazzoli *Mauro Pirazzoli*

Favorevole Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto..... *Andrea Leto*

Favorevole Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

Ugo Della Marta

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Delibera n. 288/2019 ad oggetto: *“Determinazione fondi aziendali - area comparto - anno 2018”* - Rettifica ed integrazioni.

Premesso

CHE Con Delibera n. 288 del 14 maggio 2019 si è provveduto alla determinazione dei fondi area comparto per l'anno 2018;

Rilevato

- CHE Nel Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80), nonostante sia stato inserito l'ex Fondo compensi di lavoro straordinario, quest'ultimo, per mero errore materiale non è stato sommato alle altre voci del fondo;
- CHE Nel corso dell'anno 2018, sono state effettuate stabilizzazioni di lavoratori precari afferenti al comparto per un totale di n. 20 unità (di cui 12 afferenti alla Categoria D e 8 afferenti alla Categoria C), in applicazione del disposto dell'articolo 20 comma 1 del D. Lgs n. 75/2017;
- CHE Il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con circolari nn. 3 del 2017 ed 2 del 2018 è ripetutamente intervenuto in materia di superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione, in particolare per quanto riguarda l'interpretazione dell'art. 20 comma 3 del citato Decreto Legislativo;
- CHE In particolare, la circolare n. 3 del 2017, al punto n. 3.2.3, *“consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni ed esclusivamente per il superamento del precariato, le risorse dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017”*, precisando al contempo che *“tali risorse, quindi, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purchè siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 e nel rispetto delle relative procedure.”*;
- CHE La successiva circolare n. 2/2018, sottoscritta altresì dal Ministro dell'Economia e delle Finanze, nel richiamare la citata circolare n. 3 del 2017 e con riferimento al contenuto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017, precisa ulteriormente quanto segue:
- La previsione dell'art. 23 comma 2 fissa un tetto di spesa compatibile con il rispetto del regime ordinario delle assunzioni;
 - Pertanto è da ritenersi che eventuali disposizioni di legge che introducano deroghe al regime ordinario delle assunzioni con contestuale coperture della relativa spesa, anche con riferimento al trattamento accessorio, possono derogare anche al predetto limite di spesa;
 - Tra le predette disposizioni derogatorie si ritiene possa essere considerato anche l'art. 20 comma 3 del D.Lgs n. 75/2017, che consente alle Amministrazioni di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle normative vigenti, utilizzando a tal fine le risorse previste per il lavoro flessibile, nel limite di spesa dell'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio;
 - In base al principio di non discriminazione, sancito dall'art. 25 del D. Lgs n. 81/2015, al lavoratore assunto a tempo determinato spetta lo stesso trattamento economico previsto per il dipendente a tempo indeterminato;
 - Le risorse del predetto comma 28 dovranno quindi coprire la spesa a regime, cioè l'intero trattamento economico del personale, comprensivo di quello accessorio;
 - Qualora il trattamento accessorio fosse stato corrisposto con onere a carico del bilancio dell'Ente, il fondo contrattuale di cui all'art. 20 comma 3 del D. Lgs n. 75/2017, può essere incrementato di un valore pari alla misura già percepita a titolo di trattamento accessorio come lavoratore a tempo determinato;
 - Tale misura è finalizzata a non determinare la riduzione del trattamento accessorio in godimento per il personale di ruolo già in servizio;

- Al fine di garantire il rispetto degli equilibri di bilancio nei casi in cui specifiche norme consentano l'assunzione di nuovo personale, prevedendo lo stanziamento di risorse per la relativa copertura finanziaria, l'invarianza di spesa è garantita dalla contestuale riduzione delle risorse residue rispetto all'originario limite di spesa di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;

CHE Le conclusioni di cui alla citata circolare n. 2 del 2018 congiuntamente formulate del Ministero della Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, sono altresì confermate da quanto previsto dall'art. 11 comma 1 lett. b e comma 2 del D.L. n.135/2018;

Preso atto

CHE Dalla documentazione agli atti il fondo di cui all'art. 81 del vigente CCNL 2016/2018 può essere incrementato, con decorrenza 1 gennaio 2018 dell'importo di Euro 26.797,40, con contestuale riduzione per il corrispondente importo del limite di spesa utilizzabile di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010;

Ritenuto pertanto

Richiamato quanto sopra premesso, di dover provvedere alla rettifica ad all'integrazione della determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto per l'anno 2018 contenuta nella Delibera n. 288/2018, così come riportato nelle sotto indicate tabelle.

PROPONE

1. Di dover provvedere alla rettifica ad all'integrazione della determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto per l'anno 2018 contenuta nella Delibera n. 288/2018, così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

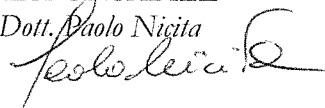
Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
ANNO 2018	
Causale	€uro
Ex Fondo compensi di lavoro straordinario	27.993,69
Ex Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni di coordinamento	38.605,04
Ex Risorse destinate alla corresponsione del valore comune	238.619,46
Ex Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	6.680,89
Totale 2018	311.899,08

Art. 81 Fondo premialità e fasce	
ANNO 2018	
Causale	€uro
Ex Fondo fasce	452.881,44
Incremento CCNL 2016 -2018	78.175,00
Ex fondo produttività collettiva	250.316,54
Incremento art. 20 comma 3 del D.lgs n. 75/2017	26.797,40
Totale 2018	808.170,38

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE

Dott. Paolo Nicita



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione n. 152/2019 avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: "Delibera n. 288/2019 ad oggetto: "Determinazione fondi aziendali - area comparto - anno 2018" - Rettifica ed integrazioni.".

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Economico Finanziaria;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Di dover provvedere alla rettifica ad all'integrazione della determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto per l'anno 2018 contenuta nella Delibera n. 288/2018, così come riportato nelle sotto indicate tabelle:

Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
ANNO 2018	
Causale	€uro
Ex Fondo compensi di lavoro straordinario	27.993,69
Ex Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizioni organizzative e delle funzioni di coordinamento	38.605,04
Ex Risorse destinate alla corresponsione del valore comune	238.619,46
Ex Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica	6.680,89
Totale 2018	311.899,08

Art. 81 Fondo premialità e fasce	
ANNO 2018	
Causale	€uro
Ex Fondo fasce	452.881,44
Incremento CCNL 2016 -2018	78.175,00
Ex fondo produttività collettiva	250.316,54
Incremento art. 20 comma 3 del D.lgs n. 75/2017	26.797,40
Totale 2018	808.170,38

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti di competenza.

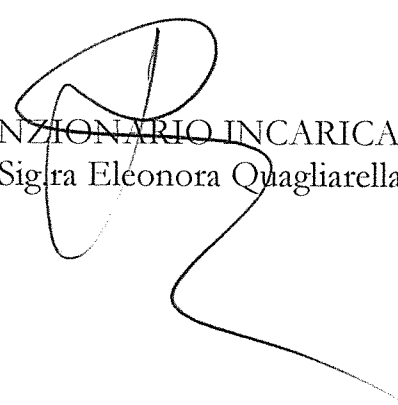
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data *13/06/2019.*



IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella